

СОГЛАСОВАНО
Протокол общего собрания
трудового коллектива

от 10.02.16 № 1


УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮСШ
по хоккею с шайбой

В.И.Федорова
«10» февраля 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ ПО
ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда детско-юношеской спортивной школы по хоккею с шайбой (далее – Собрание) является основной формой самоуправления в Учреждении.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.
- 1.3. Совет руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, а также настоящим Положением.
- 1.4. Собрание определяет полномочия членов трудового коллектива.

2. Компетенция Собрания

- 2.1. Собрание рассматривает вопросы, выносимые на его обсуждение директором или советом Учреждения.
- 2.2. Собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если на его заседании присутствуют не менее половины сотрудников учреждения.
- 2.3. Собрание принимает решение простым большинством голосов.
- 2.4. Собрание рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему.
- 2.5. Собрание утверждает правила внутреннего трудового распорядка, а также избирает комиссию по трудовым спорам.
- 2.6. Собрание избирает представителей в Совет Учреждения.
- 2.7. Директор Учреждения вправе приостановить решения Собрания только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

3. Права и обязанности Собрания

Собрание имеет право и обязано:

- 3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
- 3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.3. Осуществлять контроль правильности начисления заработной платы, распределения стимулирующих выплат между сотрудниками, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.
- 3.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
- 3.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников.
- 3.6. Направлять учредителю учреждения заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями, законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания.
- 3.7. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.
- 3.8. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.
- 3.9. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.
- 3.10. Осуществлять контроль соблюдения порядка, проведения аттестации педагогических работников учреждения.
- 3.11. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:
 - разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, коллективного договора, локальных актов Учреждения, содержащих нормы трудового права;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
 - другие вопросы по согласованию сторон.

Срок полномочий общего собрания трудового коллектива - бессрочный.

**С положением
об общем собрании трудового коллектива МАУ ДО ДЮСШ по хоккею с
шайбой ознакомлены:**

№ п/п	Ф.И. О. сотрудника	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				