

СОГЛАСОВАНО

Протокол педагогического совета  
от « 21 » августа 2019 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ДЮСШ  
по хоккею с шайбой

В.И. Федорова  
« 21 » августа 2019 года

Пр. № 32-0



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о рабочих программах тренеров-преподавателей МАУ ДО ДЮСШ по хоккею с шайбой

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом и локальными актами МАУ ДО ДЮСШ по хоккею с шайбой и регламентирует порядок разработки и реализации рабочих программ тренеров-преподавателей.

1.2. Рабочая программа тренеров-преподавателей (далее – рабочая программа) – нормативный документ, определяющий объем, порядок, содержание изучения вида спорта, основывающийся на дополнительной образовательной программе физкультурно-спортивной направленности.

1.3. Цель рабочей программы создание условий для планирования, организации и управления образовательным (учебно-воспитательным) процессом по виду спорта.

1.4. Задачи программы:

- дать представление о практической реализации дополнительной образовательной программы по виду спорта;
- конкретно определить содержание, объем, порядок изучения и подготовки спортивного резерва с учетом целей, задач и особенностей учебно-воспитательного процесса спортивной школы и контингента обучающихся.

1.5. Функции рабочей программы:

- нормативная, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания, то есть определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в ту или иную образовательную область;
- определения содержания образования, то есть фиксирует состав элементов содержания, подлежащих усвоению учащимися (требования к минимуму содержания), а также степень их трудности;
- процессуальная, то есть определяет логическую последовательность усвоения элементов содержания, организационные формы и методы, средства и условия обучения;
- оценочная, то есть выявляет уровни усвоения элементов содержания, объекты контроля и критерии оценки уровня обученности воспитанников.



1.6. Рабочая программа составляется индивидуально каждым тренером-преподавателем на учебный год в соответствии с уровнем его профессионального мастерства и авторским видением. Допускается разработка Программы коллективом тренеров-преподавателей, применяемых в своей деятельности бригадный метод работы (данное решение должно быть принято коллегиально и утверждено приказом директора).

## 2. Структура рабочей программы

2.1. Структура рабочей программы является формой представления вида спорта как целостной системы, отражающей внутреннюю логику организации учебно-методического материала, и включает в себя следующие элементы:

- титульный лист;
- пояснительную записку, в которой конкретизируются общие цели данного этапа с учётом специфики вида спорта и характеристики контингента;
- требования к уровню подготовки детей, обучающихся по данной программе.
- учебно-тематический план;
- результаты освоения конкретного этапа подготовки;
- материально-технического, учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- содержание тем учебного курса.

2.2. К рабочим программам могут прикладываться и другие документы, которые необходимы тренеру-преподавателю для полноценного и эффективного осуществления образовательного процесса.

2.3. Педагог может внести коррективы во все структурные элементы программы с учётом особенностей образовательного учреждения и учащихся конкретной группы: определять новый порядок изучения материала, изменять количество часов и вносить коррективы в содержание изучаемой темы, дополнять требования к уровню подготовки учащихся.

2.4. Титульный лист содержит:

- полное наименование образовательного учреждения в соответствии с лицензией и уставом;
- где, когда и кем утверждена рабочая учебная программа;
- наименование программы;
- Ф.И.О. педагога, составившего данную рабочую учебную программу;
- год составления программы.

2.5. В пояснительной записке содержатся: -

- конкретные задачи на тренировочную группу;
- особенности содержания учебного материала с учётом вида образовательного учреждения и контингента;
- сроки реализации рабочей учебной программы и формы организации учебных занятий в различные периоды подготовки;
- учебный план;
- формы и методы, технологии обучения, используемые формы, способы и средства проверки и оценки результатов обучения по данной рабочей программе;

2.6. Требования к уровню подготовки обучающихся по данной рабочей программе - структурный элемент программы, определяющий основные знания, умения и навыки, которыми должны овладеть обучающиеся в процессе изучения данного вида спорта;

### **3. Утверждение рабочей программы**

3.1. Рабочая программа рассматривается на Педагогическом совете и утверждается ежегодно в начале учебного года (до 1 октября текущего года) приказом директора спортивной школы.

3.2. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, директор спортивной школы накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

3.3. Все изменения, дополнения, вносимые тренером-преподавателем в Программу в течение учебного года, должны быть согласованы с заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

**С Положением о рабочих программах тренеров-преподавателей  
МАУ ДО ДЮСШ по хоккею с шайбой**

**ознакомлены:**

№ п/п	Ф.И. О. сотрудника	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				